
KARL MAYER Holding SE & Co. KG

CODUL DE CONDUITĂ PENTRU FURNIZORII ȘI SUBCONTRACTANȚII GRUPULUI KARL MAYER (COD DE CONDUITĂ PENTRU PARTENERII CONTRACTUALI)

Versiunea publicării: 01.11.2023



Cuprins

I. PREAMBUL	3
II. PRINCIPII	3
1. RESPONSABILITATE SOCIALĂ	3
1.1. Abordarea problemei muncii copiilor	3
1.2. Abordarea problemei muncii forțate	3
1.3. Remunerația echitabilă	3
1.4. Program de lucru echitabil	3
1.5. Libertatea de asociere	3
1.6. Discriminarea și hărțuirea	4
1.7. Protecția sănătății, siguranța la locul de muncă	4
1.8. Evacuarea forțată și exproprierea terenurilor	4
1.9. Protecția comunităților locale și a populațiilor indigene	4
1.10. Resurse naturale	4
1.11. Protecția drepturilor omului în cadrul desfășurării forțelor de securitate	4
2. RESPONSABILITATE ECOLOGICĂ	4
2.1. Cerințe generale	4
2.2. Manipularea deșeurilor și a substanțelor periculoase	4
3. COMPORTAMENTUL ETIC ÎN AFACERI	5
3.1. Prevenirea corupției	5
3.2. Spălarea de bani	5
3.3. Dreptul antitrust și dreptul concurenței	5
3.4. Confidențialitatea și protecția datelor	5
3.5. Exportul și importul	5
3.6. Conformitatea cu reglementările fiscale	5
4. IMPLEMENTAREA, LUAREA LA CUNOȘTINȚĂ ȘI CONSIMȚĂMÂNTUL PARTENERULUI DE AFACERI	5
4.1. Respectarea Codului de conduită pentru partenerii de afaceri	5
4.2. Monitorizarea	5
4.3. Sistemul de denunțare a neregulilor	6

I. PREAMBUL¹

Companiile care fac parte din Grupul KARL MAYER (denumit în continuare „Grupul KARL MAYER”) sunt companii care își asumă responsabilitatea etică, socială și ecologică față de angajați și în relațiile cu partenerii lor de afaceri. Respectarea legilor și reglementărilor aplicabile din țările în care Grupul KARL MAYER își desfășoară activitatea este o chestiune de rutină.

Comportamentele stabilite în prezentul Cod de conduită definesc cerințele generale impuse furnizorilor și subcontractanților (denumiți în continuare „parteneri de afaceri”) ai Grupului KARL MAYER. Acestea se referă în special la responsabilitatea față de oameni și mediu și sunt esențiale pentru o colaborare de succes cu Grupul KARL MAYER.

Grupul KARL MAYER își rezervă dreptul de a actualiza cerințele prezentului Cod de conduită în măsura pe care o consideră necesară și adecvată. Partenerii de afaceri sunt obligați să se informeze independent și periodic cu privire la versiunea actuală a Codului de conduită. Grupul KARL MAYER este disponibil pentru un dialog deschis privind îndeplinirea cerințelor din prezentul Cod de conduită și îmbunătățirea proceselor de-a lungul lanțului de aprovizionare.

II. PRINCIPII

Scopul acestui Cod de conduită este de a stabili cerințele de bază pentru partenerii de afaceri ai Grupului KARL MAYER în ceea ce privește responsabilitățile lor sociale, ecologice și etice.

Grupul KARL MAYER se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să respecte legile din sistemul (sistemele) juridic(e) aplicabil(e).

Codul de conduită se bazează pe legi și reglementări naționale, cum ar fi Legea privind obligația de diligență în lanțul de aprovizionare (LkSG) și pe următoarele convenții internaționale:

- Declarația Universală a Drepturilor Omului
- Pactele Organizației Națiunilor Unite privind drepturile omului
- Standardele fundamentale de muncă ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM)

1. RESPONSABILITATE SOCIALĂ

Grupul KARL MAYER se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să respecte legislația muncii care li se aplică și să garanteze condițiile de angajare și de muncă recomandate de Organizația Internațională a Muncii (OIM).

1.1. Abordarea problemei muncii copiilor

Partenerii de afaceri ai Grupului KARL MAYER respectă reglementările Organizației Națiunilor Unite privind drepturile omului și drepturile copilului și nu angajează persoane cu vârsta sub 15 ani. Dacă o reglementare națională privind munca copiilor prevede standarde mai stricte, partenerii de afaceri ai Grupului KARL MAYER trebuie să acorde prioritate acestor standarde.

1.2. Abordarea problemei muncii forțate

Nu se tolerează nicio formă de muncă forțată sau obligatorie. Acest lucru înseamnă că partenerii de afaceri ai Grupului KARL MAYER nu vor folosi forță de muncă involuntară sub amenințarea pedepsei, inclusiv ore suplimentare forțate, muncă în condiții de servitute, muncă în închisoare, sclavie sau servitute. Partenerii de afaceri ai grupului KARL MAYER se angajează, de asemenea, să ia măsuri împotriva muncii forțate și obligatorii.

În consecință, Grupul KARL MAYER se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să își trateze proprii angajați cu demnitate și respect. Măsurile disciplinare sau alte sancțiuni pot fi impuse numai în conformitate cu standardele naționale și internaționale aplicabile și cu drepturile omului recunoscute la nivel internațional.

1.3. Remunerația echitabilă

Fiecare partener de afaceri al Grupului KARL MAYER trebuie să plătească în mod regulat angajaților săi un salariu adecvat care să corespundă cel puțin salariului minim prevăzut de lege sau, dacă este cazul, de contractele colective din regiunea respectivă. Trebuie respectate dispozițiile legale aplicabile privind timpul de lucru. Deducerile salariale nefondate din punct de vedere juridic nu sunt permise.

1.4. Program de lucru echitabil

Partenerii de afaceri trebuie să respecte reglementările legale naționale aplicabile și/sau reglementările privind timpul de lucru convenite colectiv. Numărul maxim legal de ore nu este depășit.

1.5. Libertatea de asociere

În măsura permisă de legislația regională, fiecare partener de afaceri al Grupului KARL MAYER trebuie să recunoască și să garanteze dreptul fundamental al angajaților săi de a înființa sindicate și organisme reprezentative ale angajaților și de a se alătura acestora. Constituirea, aderarea și calitatea de membru al unui sindicat nu trebuie să conducă la discriminare.

1 Pentru simplificare lingvistică și o mai bună lizibilitate, desemnarea persoanelor sau a grupurilor de persoane se referă întotdeauna la persoane de fiecare gen (m/f/d).

1.6. Discriminarea și hărțuirea

Fiecare partener de afaceri al Grupului KARL MAYER trebuie să asigure egalitatea de șanse și de tratament, indiferent de sex, origine națională și etnică, origine socială, culoarea pielii, handicap, stare de sănătate, convingeri politice, ideologie, religie, vârstă, sarcină sau orientare sexuală. Partenerii de afaceri ai Grupului KARL MAYER se asigură că niciun angajat nu este supus violenței verbale, psihologice, sexuale și/sau fizice, constrângerii sau hărțuirii similare. Intimidarea de către angajator este strict interzisă.

1.7. Protecția sănătății, siguranța la locul de muncă

Fiecare partener de afaceri al Grupului KARL MAYER trebuie să respecte reglementările aplicabile în materie de sănătate și siguranță. Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să ia toate măsurile necesare pentru a asigura un mediu de lucru sigur, sănătos și igienic. Aceste măsuri includ măsuri de protecție la manipularea substanțelor periculoase, echipamente de sănătate și siguranță pe mașini și formarea relevantă a angajaților, precum și organizarea adecvată a sănătății și siguranței în ceea ce privește orele de lucru și perioadele de odihnă. Trebuie respectate standardele sociale și de securitate la locul de muncă recunoscute la nivel internațional (inclusiv punerea la dispoziție de camere sociale și apă (calitatea apei potabile)).

1.8. Evacuarea forțată și exproprierea terenurilor

Partenerii de afaceri se vor abține de la evacuări ilegale și de la utilizarea ilegală a terenurilor, pădurilor și apelor pentru achiziționarea, dezvoltarea sau orice altă utilizare a terenurilor, pădurilor și apelor, a căror utilizare asigură mijloacele de subsistență ale unei persoane.

1.9. Protecția comunităților locale și a populațiilor indigene

Partenerii de afaceri se angajează să dețină terenuri în mod responsabil, adică respectă drepturile funciare legale și cutumiare ale populației locale și indigene și obțin consimțământul liber, prealabil și în cunoștință de cauză al acestor grupuri pentru utilizarea terenurilor lor.

1.10. Resurse naturale

Activitățile partenerilor de afaceri nu trebuie să provoace modificări nocive excesive ale solului, poluarea apei, poluarea aerului, emisii sonore nocive sau consum excesiv de apă care

- afectează în mod semnificativ baza naturală pentru conservarea și producția de alimente,
- împiedică accesul unei persoane la apă potabilă sigură și la instalații sanitare; sau
- dăunează sănătății unei persoane.

1.11. Protecția drepturilor omului în cadrul desfășurării forțelor de securitate

Partenerul de afaceri se abține să angajeze sau să desfășoare forțe de securitate private sau publice pentru a proteja un proiect de afaceri dacă există riscul ca forțele de securitate să fie desfășurate prin încălcarea drepturilor omului recunoscute la nivel internațional din cauza lipsei de orientare sau control din partea partenerului de afaceri.

2. RESPONSABILITATE ECOLOGICĂ

Grupul KARL MAYER depune eforturi pentru a-și reduce impactul asupra mediului pe termen lung. În acest scop, se angajează să își îmbunătățească sistemele de management și performanța energetică și să promoveze dezvoltarea durabilă în toate aspectele legate de mediu. Legile privind protecția mediului și energia sunt respectate, iar energia este economisită prin luarea în considerare a aspectelor economice, tehnice și ecologice în vederea atingerii obiectivelor energetice. Riscurile de mediu, emisiile, deșeurile și materialele vechi trebuie reduse la minimum. De la partenerii de afaceri ai Grupului KARL MAYER se așteaptă obiective și valori corporative corespunzătoare.

2.1. Cerințe generale

Partenerul de afaceri ia măsurile adecvate pentru a se asigura că impactul activităților sale comerciale asupra comunității, resurselor naturale și mediului este minimizat și pune în aplicare în mod activ măsuri de promovare a protecției mediului. Partenerul de afaceri trebuie să respecte standardele și legile de mediu aplicabile, recunoscute la nivel local și internațional și să se asigure că toate autorizațiile și aprobările de mediu necesare sunt disponibile, valabile, actualizate și respectate. Partenerul de afaceri trebuie să evite sau să reducă continuu impactul asupra mediului al consumului de resurse și energie, al emisiilor de gaze cu efect de seră și de poluanți atmosferici, al consumului de apă și al evacuărilor în sol și în apă.

2.2. Manipularea deșeurilor și a substanțelor periculoase

Partenerul de afaceri va urma o abordare sistematică pentru identificarea, manipularea, reducerea și eliminarea sau reciclarea responsabilă a deșeurilor. Substanțele chimice sau alte materiale care prezintă un risc dacă sunt eliberate în mediu trebuie identificate și manipulate astfel încât siguranța mediului, a angajaților și a terților să fie asigurată în timpul manipulării, transportului, depozitării, utilizării, reciclării sau reutilizării și eliminării acestor substanțe. Trebuie respectate interdicțiile privind exportul și transportul deșeurilor periculoase în conformitate cu Convenția de la Basel din 22 martie 1989, în forma modificată.

Substanțele periculoase sau toxice pentru mediu trebuie să fie etichetate corespunzător, iar depozitarea, utilizarea și eliminarea lor trebuie efectuate astfel încât să se evite scurgerile. Mercurul poate fi utilizat numai în conformitate cu interdicțiile din Convenția de la Minamata din

10 octombrie 2013, în forma modificată. Cerințele Convenției de la Stockholm din 23 mai 2001 cu privire la producerea și utilizarea poluanților organici persistenți (POP), precum și la manipularea și eliminarea acestora trebuie respectate în versiunea lor actuală.

3. COMPORTAMENTUL ETIC ÎN AFACERI

3.1. Prevenirea corupției

Partenerii de afaceri ai grupului KARL MAYER se angajează să nu tolereze nicio formă de corupție și să respecte legile și standardele anticorupție internaționale și naționale aplicabile. În consecință, sunt interzise toate plățile către oficiali guvernamentali, parteneri de afaceri sau alte părți terțe pentru a obține un avantaj comercial. Astfel de beneficii nu pot fi solicitate sau acceptate de partenerii de afaceri. Beneficiile (de exemplu, sub formă de invitații și cadouri) trebuie să fie adecvate sau de mică valoare și pot fi interpretate ca o expresie a practicilor comerciale locale general acceptate.

3.2. Spălarea de bani

Grupul KARL MAYER colaborează numai cu parteneri de afaceri cu reputație bună, care operează în cadrul legilor aplicabile și nu utilizează resurse financiare ilegale. Partenerii de afaceri vor respecta toate legile care interzic spălarea banilor sau finanțarea unor scopuri ilegale sau ilicite și fac afaceri numai cu parteneri de afaceri reputați, adică parteneri de afaceri care desfășoară afaceri legale cu fonduri din surse legale.

3.3. Dreptul antitrust și dreptul concurenței

Se așteaptă ca partenerii de afaceri să respecte toate legile naționale și internaționale privind concurența și dreptul antitrust. Concurența loială ar trebui menținută și promovată în mediul de afaceri respectiv. Acordurile și practicile care au un efect anticoncurențial ar trebui evitate: Fiecare partener de afaceri al grupului KARL MAYER se angajează să nu participe la acorduri anticoncurențiale și să nu exploateze sau să abuzeze de orice poziție dominantă existentă pe piață, încălcând normele de concurență aplicabile.

3.4. Confidențialitatea și protecția datelor

Partenerii de afaceri trebuie să respecte reglementările aplicabile privind protecția datelor. Acestea pot prelucra datele cu caracter personal numai în mod legal și trebuie să protejeze drepturile persoanelor vizate. Trebuie luate măsuri tehnice și organizatorice corespunzătoare pentru a asigura o protecție adecvată și legală a datelor.

3.5. Exportul și importul

Partenerii de afaceri ai Grupului KARL MAYER se angajează să respecte legislația relevantă privind controlul importurilor și exporturilor, în special sancțiunile și embargourile. Legile și reglementările vamale aplicabile sunt respectate la exportul și importul de bunuri.

3.6. Conformitatea cu reglementările fiscale

Respectarea tuturor drepturilor și obligațiilor fiscale este o chestiune de rutină pentru Grupul KARL MAYER și se așteaptă, de asemenea, de la partenerii săi de afaceri. Aceasta include plata la timp a impozitelor și taxelor, precum și formarea periodică a angajaților în domeniile relevante pentru a asigura îndeplinirea la timp a obligațiilor fiscale.

4. IMPLEMENTAREA, LUAREA LA CUNOȘTINȚĂ ȘI CONSIMȚĂMÂNTUL PARTENERULUI DE AFACERI

Grupul KARL MAYER se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să identifice riscurile din lanțul de aprovizionare și să ia măsurile corespunzătoare. În cazul unor încălcări suspectate și pentru a proteja lanțurile de aprovizionare cu riscuri sporite, partenerul de afaceri informează KARL MAYER prompt în scris și, dacă este necesar, în mod regulat cu privire la încălcările și riscurile identificate, precum și la măsurile luate.

4.1. Respectarea Codului de conduită pentru partenerii de afaceri

Se așteaptă ca partenerii de afaceri să respecte principiile prezentului Cod de conduită, să le transmită lanțului propriu de aprovizionare și să depună eforturi rezonabile pentru a se asigura că aceste principii sunt respectate. Orice partener de afaceri care nu îndeplinește cerințele prezentului Cod de conduită trebuie să discute deschis măsurile corective cu Grupul KARL MAYER. În cazul în care partenerul de afaceri nu dorește sau nu poate să pună în aplicare măsuri de corecție, Grupul KARL MAYER este autorizat să înceteze relația de afaceri și contractele relevante cu partenerul de afaceri. În cazul în care partenerul de afaceri este supus unor cerințe care decurg dintr-o relație contractuală cu KARL MAYER și care conțin reglementări mai specifice decât prezentul Cod de conduită pentru partenerii contractuali, reglementările contractuale vor avea prioritate.

4.2. Monitorizarea

Grupul KARL MAYER își rezervă dreptul de a verifica conformitatea cu cerințele de mai sus, fie de către Grupul KARL MAYER însuși, fie de către terți independenți ca parte a auditurilor sau prin inspectarea certificatelor oficiale.

4.3. Sistemul de denunțare a neregulilor

Informațiile privind riscurile sau încălcările drepturilor omului și ale mediului în cadrul propriilor activități comerciale ale KARL MAYER, precum și al activităților comerciale ale furnizorilor noștri, pot fi raportate prin intermediul următoarelor canale:

- Managerul responsabil cu conformitatea în cadrul societăților KARL MAYER: Doamna Angela Weiland, date de contact: Compliance@karlmayer.com
- Mediatorii din cadrul societăților KARL MAYER: Bakertilly, Nymphenburger Straße 3b, 80335 München. Program de lucru Luni – vineri ora 8:00 – 18:00, Contact: +49 89 550 66-554 / Ombudsperson.karlmayer@bakertilly.de
- Sistemul de reclamații al companiilor KARL MAYER: <http://whistle-blowing-system.karlmayergroup.com>

Pe lângă aceste canale, angajații sunt, de asemenea, liberi să contacteze coordonatorul pentru drepturile omului responsabil la nivel local sau responsabilul pentru drepturile omului la KARL MAYER la nivel global.

Procedura de reclamație garantează o acțiune imparțială, independentă și confidențială.

Instrucțiunile pentru procedura noastră de reclamații sunt disponibile publicului pe site-ul nostru web și sunt afișate, de asemenea, în toate companiile noastre.

Procedura de soluționare a reclamațiilor este evaluată anual și se verifică eficacitatea acesteia.