

---

KARL MAYER Holding SE & Co. KG

---

# İNSAN HAKLARINA SAYGI GÖSTERME KONUSUNDA İLKESEL BİLDİRİ

---

1 Kasım 2023

---



## İçindekiler

<b>1. Giriş</b>	<b>3</b>
<b>2. İnsan hakları</b>	<b>3</b>
<b>3. Özen gösterme yükümlülüklerinin yerine getirilmesi</b>	<b>3</b>
3.1 Kendi iş alanımız ve doğrudan tedarikçiler	3
3.1.1 Risk yönetimi ve sorumluluk	3
3.1.2 Risk analizi	4
3.1.3 Önlemler	4
3.1.4 Şikâyet prosedürü	4
3.2 Dolaylı iş ortakları/tedarikçiler	4
<b>4. Yazılı olarak kayıt altına alma, kontrol etme ve denetim amaçlı raporlama</b>	<b>4</b>
<b>5. İletişim</b>	<b>4</b>
<b>6. İrtibat</b>	<b>5</b>

## 1. Giriş

KARL MAYER Grubu (bundan böyle KARL MAYER olarak anılacaktır) güven, adalet ve güvenilirlik temelinde faaliyet göstermektedir. Ekonomik, ekolojik ve sosyal açıdan kurumsal sorumluluk üstlenmektedir. İnsan haklarına saygı gösterme, KARL MAYER Grubu için bu sorumluluğun temel bileşenlerinden biridir. İnsan haklarına saygı gösterme konusundaki bu ilkesel bildiri, KARL MAYER davranış kurallarının (Code of Conduct | KARL MAYER) yönergelerini içermekte ve bunları tamamlamaktadır. Kanunlara ve yönetmeliklere uymak, bizim için sorumluluk bilinciyle hareket etmenin önemli bir temel ilkesidir. Geçerli yasal yükümlülükleri ve kuralları dikkate almakta, etik esaslara göre hareket etmekteyiz. Bu çerçevede aşağıdaki uluslararası standartlara uymayı taahhüt etmekteyiz:

- İnsan Hakları Evrensel Bildirisi
- Medenî ve Siyasî Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme
- Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme
- Uluslararası Çalışma Örgütünün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi
- Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeler

Bu ilkesel bildiri, KARL MAYER şirket yönetimi tarafından kararlaştırılmıştır ve Tedarik Zincirleri Özen Yükümlülükleri Kanunu (LkSG) uyarınca KARL MAYER'de insan hakları konusunda özen gösterme yükümlülükleri açısından bağlayıcı bir esas teşkil etmektedir.

## 2. İnsan hakları

KARL MAYER, kendi ticari faaliyetleri çerçevesinde özellikle de aşağıdaki insan haklarının korunması konusundaki sorumluluğunun farkındadır ve bunu doğrudan tedarikçilerden de beklemektedir:

**Çocuk işçi çalıştırma yasağı:** KARL MAYER olarak çocuk işçi çalıştırmanın her biçimini kesinlikle reddetmekteyiz. Eğitim hakkına saygı duymakta ve istihdam edilmek için ulusal mevzuatın veya uluslararası kabul gören standartların öngördüğü asgari yaşı dikkate almaktayız.

**Zorla çalıştırma ve zorunlu çalışma yasağı:** Zorla çalıştırmanın ve zorunlu çalışmanın her biçimini reddetmekteyiz.

**İş sağlığı ve güvenliği hakkı:** KARL MAYER'deki tüm çalışma süreçlerinin en başından itibaren, iş güvenliği ve sağlığın korunması, teknik ve ekonomik açılardan göz önünde bulundurulacaktır. Personelin her üyesi, kendi çalışma ortamında güvenliği ve sağlığın korunmasına destek olmalı ve ilgili yönetmeliklere uymalıdır.

**Örgütlenme özgürlüğü, toplu sözleşme hakkı ve grev hakkı:** KARL MAYER, istihdam edildikleri yerin hukukuna mutabık kalarak çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğü hakkını, sendikalara katılma veya bunlarla çıkar birliği kurma hakkını, toplu sözleşme hakkını ve grev hakkını tanımaktadır.

**Fırsat eşitliği ve ayrımcılığa karşı koruma:** Fırsat eşitliği, birbirine güvenme ve karşılıklı saygı kültürü bizim için büyük bir öneme sahiptir. KARL MAYER olarak cinsiyete, yaşa, ten rengine, kültüre, etnik kökene, cinsel kimliğe, engelli olup olmama durumuna, herhangi bir dinin mensubu olup olmama durumuna veya dünya görüşüne bakmaksızın tüm çalışanlarımıza, ortaklarımıza ve müşterilerimize eşit muamele etmekteyiz.

**Ücretler ve ödemeler:** KARL MAYER'de ödenen ücretler ve yapılan diğer ödemeler, en az şirketlerimizle faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasalarında öngörülen kadardır.

**İnsan hakları ve çevre:** Çevrenin ve iklimin sürdürülebilir bir şekilde korunması, kaynakların verimli kullanılması KARL MAYER olarak bizim için önemli kurumsal hedeflerdir. Çevremiz için sorumluluk üstleniyoruz: Ürün geliştirmeden üretime, ambalajlamaya ve nakliyeye varıncaya kadar tüm ticari faaliyetlerimizde çevre dostu olmaya ve enerji verimliliğine değer vermekteyiz. Cıva ve kalıcı organik maddeler gibi Tedarik Zincirleri Özen Yükümlülükleri Kanunu (LkSG) uyarınca tehlikeli olarak sınıflandırılan maddeler, KARL MAYER'de kullanılmamaktadır.

**Yerel toplulukların ve yerli halkların korunması:** KARL MAYER olarak ticari faaliyetlerimizin yerel etkilerini göz önünde bulundurmakta, yerel toplulukların ve yerli halkların haklarına saygı göstermekteyiz.

**Güvenlik güçlerinin görevlerini yerine getirmesinde insan haklarının korunması:** KARL MAYER'de işletmemizi korumak için özel veya kamusal güvenlik güçleri görevlendirdiğimizde uluslararası kabul gören insan haklarına saygı gösterilmek durumundadır. Özel veya kamusal güvenlik güçlerinin işkence, insanlık dışı muamele etme veya bedene ve cana zarar verme amacıyla kullanılmasını KARL MAYER olarak reddetmekteyiz.

## 3. Özen gösterme yükümlülüklerinin yerine getirilmesi

### 3.1 Kendi iş alanımız ve doğrudan tedarikçiler

#### 3.1.1 Risk yönetimi ve sorumluluk

KARL MAYER'de ve doğrudan bağlı tedarik zincirimizde özen gösterme yükümlülüklerimize uymak amacıyla bir risk yönetimi hayata geçirmiş bulunmaktayız. Risk yönetiminin ve bunun daha da geliştirilmesinin sorumluluğu Compliance bölümüne veya VP Global Sourcing Satın Alma bölümüne aittir.

KARL MAYER'deki her yönetici, kendi bölümünde insan hakları konusundaki özen gösterme yükümlülüklerinin yerine getirilmesinden sorumludur. Yöneticiler, bu ilkesel bildirin içeriği hakkında çalışanlarını bilgilendirmekle yükümlüdürler.

### 3.1.2 Risk analizi

KARL MAYER'de ve doğrudan tedarikçilerde insan haklarına ve çevreye ilişkin riskleri belirlemek amacıyla her yıl ve gerektirecek bir vesile olduğunda bir risk analizi yapmaktayız. Bu analizde ülkelerin riskleri ve iş modellerinin riskleri göz önünde bulundurulmaktadır. İnsan haklarına ve çevreye ilişkin tespit edilen riskler, Birleşmiş Milletler rehber ilkeleri doğrultusunda ölçek, kapsam, düzeltilebilirlik kriterlerine ve ortaya çıkma olasılığına göre değerlendirilmeye tabi tutulmaktadır.

İş modelimiz ve faaliyet gösterdiğimiz ülkeler esas alındığında, kendi iş sahamızda ve tedarik zincirindeki risk önceliğimiz; çocuk işçi ve zorla çalıştırma ile iş güvenliği ve çalışan sağlığının dikkate alınmaması konularındadır.

Ayrıntılı sonuçlar düzenli aralıklarla ve gerektirecek bir vesile olduğunda KARL MAYER Grubu'nun yönetimine bildirilmektedir.

Her yıl risk analizinin gerçekleştirilip gerçekleştirilmediği ve etkili olup olmadığı kontrol edilmektedir.

### 3.1.3 Önlemler

İnsan haklarına konusunda özen gösterme yükümlülüklerinin olası ihlallerini önceden engellemeye yönelik, olarak risk analizi sonuçları esas alınarak bazı önlemler uygulamaya konulmaktadır. Bunların arasında kendi iş alanımıza yönelik olarak, örneğin tedarik stratejisi çerçevesinde insan haklarına özen gösterme yükümlülüklerinin hayata geçirilmesi ve çalışanların eğitilmesi yer almaktadır. Ayrıca soru formlarıyla veya yerinde denetimler yapılarak doğrudan tedarikçilerimizin insan hakları konusunda gerekli özeni gösterip göstermedikleri risk analizine göre kontrol edilmektedir.

KARL MAYER'de veya doğrudan tedarikçilerimizden birinde, özen gösterme yükümlülüklerinin ihlal edildiğinin veya bir insan hakları ihlalinin gerçekleşmiş olduğunun tespit edilmesi halinde, makul düzeltici önlemler alınarak bu duruma son verilecektir.

Uygulanan önlemler her yıl değerlendirilmekte ve etkili olup olmadığı kontrol edilmektedir.

### 3.1.4 Şikâyet prosedürü

KARL MAYER'in kendi ticari faaliyetlerinde veya tedarikçilerimizin ticari faaliyetlerinde insan hakları ve çevre konularındaki riskler veya ihlaller aşağıda belirtilen kanallar üzerinden bildirilebilmektedir:

- KARL MAYER şirketlerinin Uyum Kurulu Başkanı: Bayan Angela Weiland,  
İrtibat: Compliance@karlmayer.com
- KARL MAYER şirketlerinin kamu denetçileri: Bakertilly, Nymphenburger Straße 3b, 80335 Münih.  
Çalışma saatleri Pt-Cu saat 8:00-18:00,  
İrtibat: +49 89 550 66-554 / Ombudsperson.karlmayer@bakertilly.de
- KARL MAYER şirketlerinin şikâyet sistemi:  
<http://whistle-blowing-system.karlmayergroup.com>

## 3.2 Dolaylı iş ortakları/tedarikçiler

KARL MAYER olarak, dolaylı bir tedarikçide insan hakları veya çevre konusundaki bir yükümlülüğün ihlal edildiğini işaret eden belirtiler olması durumunda, derhal bir risk analizi gerçekleştirmekteyiz. Bu analiz sonucunda ihlalin önlenmesine, sona erdirilmesine veya en aza indirgenmesine yönelik bir konsept oluşturulmaktadır.

Bu kanalların yanı sıra, çalışanlar yerel yetkili olan ilgili insan hakları koordinatörüne veya küresel düzeyde KARL MAYER'in ilgili insan hakları görevlisine başvurabilirler.

## 4. Yazılı olarak kayıt altına alma, kontrol etme ve denetim amaçlı raporlama

Tedarik Zincirleri Özen Yükümlülükleri Kanunu (LkSG) uyarınca, insan hakları konusundaki özen gösterme yükümlülüklerinin yerine getirilmesine ilişkin raporumuzu, her yıl kurumsal web sitemizde yayınlamaktayız. Bu rapor ayrıca kontrol edilmek üzere BAFA'ya ibraz edilmektedir.

## 5. İletişim

Bu ilkesel bildiri uygun biçimde tüm çalışanlarımızın ve onları temsil eden mercilerin erişimine sunulmakta ve yayınlanmaktadır.

## 6. İrtibat

Bayan Angela Weiland, İnsan Hakları Görevlisi

- Human.Rights@karlmayer.com, Cep: 0049 1512 9238 476



*Arno K.-H. Gaertner*  
CEO



*Dr. Helmut Preßl*  
CFO