
KARL MAYER Holding SE & Co. KG

DECLARAȚIA DE PRINCIPIU PRIVIND RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI

Versiunea publicării: 01.11.2023



Inhalt

1. Einleitung	3
2. Menschenrechte	3
3. Umsetzung der Sorgfaltspflichten	3
3.1 Eigener Geschäftsbereich und unmittelbare Zulieferer	3
3.1.1 Risikomanagement und Zuständigkeit	3
3.1.2 Risikoanalyse	4
3.1.3 Maßnahmen	4
3.1.4 Beschwerdeverfahren	4
3.2 Mittelbare Geschäftspartner/Zulieferer	4
4. Dokumentation, Prüfung und Revidierende Berichterstattung	4
5. Kommunikation	4
6. Kontakt	5

1. INTRODUCERE

Acțiunile grupului KARL MAYER (denumit în continuare „KARL MAYER”) se bazează pe încredere, corectitudine și fiabilitate. Își asumă responsabilitatea corporativă în termeni economici, ecologici și sociali. Respectarea drepturilor omului este o parte fundamentală a acestei responsabilități pentru Grupul KARL MAYER. Această declarație de principii privind respectarea drepturilor omului încorporează și completează orientările noastre din Codul de conduită KARL MAYER (Codul de conduită | KARL MAYER). Pentru noi, respectarea legilor și reglementărilor este un principiu fundamental al comportamentului responsabil. Respectăm obligațiile și cerințele legale aplicabile și acționăm în conformitate cu principiile etice. În acest cadru, ne angajăm să respectăm următoarele standarde internaționale

- declarația Universală a Drepturilor Omului
- pactul internațional cu privire la drepturile civile și politice
- pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale
- declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă
- principiile directe ale Organizației Națiunilor Unite privind activitățile comerciale și drepturile omului

Această declarație de principii a fost adoptată de conducerea KARL MAYER și reprezintă o bază obligatorie pentru obligațiile de diligență privind drepturile omului la KARL MAYER, în conformitate cu Legea germană privind obligația de diligență referitoare la lanțul de aprovizionare (LkSG).

2. DREPTURILE OMULUI

KARL MAYER se angajează în mod deosebit să protejeze următoarele drepturi ale omului în contextul propriilor sale activități comerciale și așteaptă acest lucru și de la furnizorii săi direcți

Interdicția muncii copiilor: La KARL MAYER, respingem categoric orice formă de muncă a copiilor. Respectăm dreptul la educație și luăm în considerare vârsta minimă pentru angajare în conformitate cu legislația națională și cu standardele recunoscute la nivel internațional.

Interdicția muncii forțate și obligatorii: Respingem categoric toate formele de muncă forțată și obligatorie.

Dreptul la sănătate și siguranță la locul de muncă: Siguranța la locul de muncă și protecția sănătății sunt încorporate în considerentele tehnice și economice ale tuturor proceselor operaționale KARL MAYER, încă de la început. Fiecare membru al personalului promovează sănătatea și siguranța în mediul său de lucru și respectă reglementările relevante.

Libertatea de asociere, dreptul la negociere colectivă și dreptul la grevă: KARL MAYER recunoaște dreptul la libertatea de asociere, dreptul de a adera sau de a se afilia la sindicate, dreptul la negociere colectivă și dreptul la grevă al angajaților noștri în conformitate cu legislația locului de muncă.

Egalitatea de șanse și protecția împotriva discriminării: Cultura egalității de șanse, a încrederii reciproce și a respectului reciproc este foarte importantă pentru noi. La KARL MAYER, tratăm toți angajații, partenerii și clienții în mod egal, indiferent de sex, vârstă, culoarea pielii, cultură, origine etnică, identitate sexuală, handicap, afiliere religioasă sau ideologie.

Remunerație și beneficii: Remunerația și alte beneficii din cadrul KARL MAYER corespund cel puțin cerințelor legale din țara respectivă în care societățile noastre își desfășoară activitatea.

Drepturile omului și mediul: Protecția durabilă a mediului și a climei și utilizarea eficientă a resurselor sunt obiective corporative importante pentru noi, cei de la KARL MAYER. Ne asumăm responsabilitatea pentru mediul nostru: Punem accentul pe respectarea mediului și pe eficiența energetică în toate activitățile noastre de afaceri – de la dezvoltarea și producția produselor până la ambalare și transport. KARL MAYER nu utilizează substanțe clasificate ca periculoase în conformitate cu LkSG, cum ar fi mercurul și substanțele organice persistente.

Protecția comunităților locale și a populațiilor indigene: La KARL MAYER, luăm în considerare impactul local al activităților noastre comerciale și respectăm drepturile comunităților locale și ale populațiilor indigene.

Protecția drepturilor omului în cadrul desfășurării forțelor de securitate: Dacă la KARL MAYER folosim forțe de securitate private sau publice pentru a ne proteja compania, drepturile omului recunoscute la nivel internațional trebuie respectate. Noi, cei de la KARL MAYER, respingem utilizarea forțelor de securitate private sau publice pentru tortură, tratamente inumane sau vătămări ale vieții și membrilor.

3. IMPLEMENTAREA OBLIGAȚIILOR DE DILIGENȚĂ

3.1 PROPRIUL DOMENIU DE ACTIVITATE ȘI FURNIZORI DIRECTI

3.1.1 Gestionarea riscurilor și competența

Am stabilit un sistem de gestionare a riscurilor pentru a asigura respectarea obligațiilor de diligență la KARL MAYER și direct de-a lungul lanțului nostru de aprovizionare. dezvoltarea ulterioară a acestora revine departamentului de conformitate și departamentului de achiziții al VP Global Sourcing.

Fiecare manager de la KARL MAYER este responsabil pentru îndeplinirea obligațiilor de diligență privind drepturile omului în domeniul relevant. Managerii sunt obligați să își informeze angajații cu privire la conținutul acestei declarații de politică.

3.1.2 Analiza riscurilor

Pentru a determina drepturile omului și riscurile de mediu la KARL MAYER și la furnizorii direcți, efectuăm o analiză a riscurilor anual și ad hoc. Sunt luate în considerare riscurile de țară și riscurile modelului de afaceri. La evaluarea drepturilor omului și a riscurilor de mediu identificate, se utilizează criteriile de scară, domeniul de aplicare și capacitate de remediere, în conformitate cu Principiile directoare ale ONU, precum și probabilitatea de apariție.

Pe baza modelului nostru de afaceri și a țărilor în care ne desfășurăm activitatea, riscurile prioritare pentru domeniul nostru de activitate și pentru lanțul de aprovizionare sunt munca copiilor și munca forțată și nerespectarea sănătății și securității în muncă.

Rezultatele detaliate sunt comunicate conducerii grupului KARL MAYER în mod regulat și după cum este necesar.

Implementarea și eficacitatea analizei riscurilor sunt revizuite anual.

3.1.3 Măsuri

Pe baza rezultatelor analizei de risc, sunt puse în aplicare măsuri pentru acțiuni preventive împotriva posibilelor încălcări ale obligațiilor de diligență în domeniul drepturilor omului. Pentru propriul nostru domeniu de activitate, aici sunt incluse măsuri cum ar fi punerea în aplicare a obligativității respectării drepturilor omului ca parte a strategiei de achiziții și formarea angajaților.

În plus, furnizorii noștri direcți sunt verificați cu privire la punerea în aplicare a măsurilor de precauție privind drepturile omului în funcție de risc, utilizând chestionare sau audituri la fața locului.

În cazul în care se stabilește că la KARL MAYER sau la unul dintre furnizorii noștri direcți a avut loc deja o încălcare a obligațiilor de diligență sau o încălcare a drepturilor omului, vom depune eforturi pentru a pune capăt acestei situații prin intermediul unor măsuri corective adecvate.

Măsurile introduse sunt evaluate anual și se verifică eficacitatea lor.

3.1.4 Procedura de reclamații

Informațiile privind riscurile sau încălcările drepturilor omului și ale mediului în cadrul propriilor activități comerciale ale KARL MAYER, precum și al activităților comerciale ale furnizorilor noștri, pot fi raportate prin intermediul următoarelor canale:

- Managerul responsabil cu conformitatea în cadrul societăților KARL MAYER: Doamna Angela Weiland, date de contact: Compliance@karlmayer.com
- Mediatorii din cadrul societăților KARL MAYER: Bakertilly, Nymphenburger Straße 3b, 80335 München. Program de lucru Luni – vineri ora 8:00 – 18:00, Contact: +49 89 550 66-554 / Ombudsperson.karlmayer@bakertilly.de
- Sistemul de reclamații al companiilor KARL MAYER: <http://whistle-blowing-system.karlmayergroup.com>

Pe lângă aceste canale, angajații sunt, de asemenea, liberi să contacteze coordonatorul pentru drepturile omului responsabil la nivel local sau responsabilul pentru drepturile omului la KARL MAYER la nivel global.

Procedura de reclamație garantează o acțiune imparțială, independentă și confidențială.

Instrucțiunile pentru procedura noastră de reclamații sunt disponibile publicului pe site-ul nostru web și sunt afișate, de asemenea, în toate companiile noastre.

Procedura de soluționare a reclamațiilor este evaluată anual și se verifică eficacitatea acesteia.

3.2 Parteneri de afaceri indirecti/furnizori

În cazul în care KARL MAYER are indicii semnificative că este posibilă o încălcare a unei obligații legate de drepturile omului sau de mediu de către furnizorii indirecti, KARL MAYER va efectua imediat o analiză a riscurilor. Pe baza acestei analize, se elaborează un concept pentru a preveni, opri sau minimiza cauza.

4. DOCUMENTAȚIE, AUDIT ȘI RAPOARTE DE REVIZUIRE

Anual, publicăm pe site-ul companiei noastre raportul privind îndeplinirea obligațiilor de diligență în domeniul drepturilor omului în conformitate cu LkSG. Acest raport este, de asemenea, înaintat BAFA pentru revizuire.

5. COMUNICAREA

Această declarație de politică va fi pusă la dispoziția tuturor angajaților noștri și a reprezentanților acestora într-o formă adecvată și va fi publicată.

6. CONTACT

Doamna Angela Weiland, Responsabil cu drepturile omului

- Human.Rights@karlmayer.com, Mobil: 0049 151 29 23 84 76



Arno K.-H. Gaertner
CEO



Dr. Helmut Preßl
CFO