
KARL MAYER Holding SE & Co. KG

DICHIARAZIONE DEI PRINCIPI SUL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

1^o novembre 2023



Sommario

1. Introduzione	3
2. Diritti umani	3
3. Attuazione degli obblighi di diligenza	3
3.1 Attività interna e fornitori diretti	3
3.1.1 Gestione del rischio e responsabilità	3
3.1.2 Analisi del rischio	4
3.1.3 Misure	4
3.1.4 Procedura per i reclami	4
3.2 Partner commerciali / fornitori diretti	4
4. Documentazione, audit e reportistica di audit	4
5. Comunicazione	4
6. Contatto	5

1. Introduzione

Il gruppo KARL MAYER (di seguito KARL MAYER) agisce sulla base della fiducia, della correttezza e dell'affidabilità. Si assume la propria responsabilità come impresa dal punto di vista economico, ecologico e sociale. Per il gruppo KARL MAYER, il rispetto dei diritti umani rappresenta una componente fondamentale di questa responsabilità. La seguente Dichiarazione dei principi sul rispetto dei diritti umani incorpora le linee guida del Codice di condotta KARL MAYER (Code of Conduct I KARL MAYER) e le integra.

Il rispetto delle leggi e delle normative è per noi un principio base fondamentale ai fini di un'azione responsabile. Rispettiamo gli obblighi e le disposizioni di legge vigenti e agiamo secondo principi etici. In questo contesto, ci impegniamo a rispettare i seguenti standard internazionali:

- la Dichiarazione universale dei diritti umani
- il Patto internazionale sui diritti civili e politici
- il Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali
- la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali del lavoro
- i Principi Guida delle Nazioni Unite su impresa e diritti umani

Questa Dichiarazione dei principi è stata adottata dalla direzione di KARL MAYER e rappresenta per l'azienda un fondamento vincolante per quanto riguarda gli obblighi di diligenza sui diritti umani, secondo la Legge tedesca sugli obblighi di diligenza della catena di approvvigionamento (LkSG).

2. Diritti umani

KARL MAYER si impegna a tutelare, in particolare nell'ambito della propria attività commerciale, i seguenti diritti umani e si aspetta anche dai fornitori diretti il rispetto di questi principi:

Divieto di lavoro minorile: Noi di KARL MAYER rifiutiamo rigorosamente qualsiasi forma di lavoro minorile. Rispettiamo il diritto all'istruzione e teniamo conto dell'età minima per l'impiego secondo le legislazioni nazionali e secondo gli standard riconosciuti a livello internazionale.

Divieto di lavoro forzato e obbligatorio: Rifiutiamo qualsiasi forma di lavoro forzato e obbligatorio.

Diritto alla salute e alla sicurezza sul posto di lavoro: La sicurezza sul lavoro e la tutela della salute vengono incluse nelle valutazioni tecniche ed economiche di KARL MAYER sin dall'inizio in tutte le attività commerciali. Ogni membro del personale promuove la sicurezza e la tutela della salute nel proprio ambiente di lavoro e rispetta le relative disposizioni.

Libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva e allo sciopero: KARL MAYER riconosce il diritto alla libertà di associazione, il diritto all'adesione o all'unione con i sindacati, il diritto alla contrattazione collettiva e il diritto di sciopero dei propri dipendenti, in conformità con la legge vigente presso il luogo di lavoro.

Pari opportunità e tutela contro la discriminazione: Una cultura di pari opportunità, di fiducia e attenzione reciproca è per noi di massima importanza. Noi di KARL MAYER trattiamo tutti i dipendenti, i partner e i clienti allo stesso modo, senza differenze di genere, età, colore della pelle, cultura, provenienza etnica, identità sessuale, disabilità, appartenenza religiosa o visione del mondo.

Retribuzione e benefit: La remunerazione e le altre prestazioni di KARL MAYER corrispondono almeno a quelle previste dalla legge di ciascun paese in cui operiamo con le nostre società.

Diritti umani e ambiente: La protezione dell'ambiente e del clima con un approccio sostenibile e l'efficienza nell'uso delle risorse sono importanti obiettivi imprenditoriali di KARL MAYER. Ci assumiamo la nostra responsabilità nei confronti dell'ambiente: in tutte le nostre attività commerciali attribuiamo valore alla tutela dell'ambiente e all'efficienza energetica, dallo sviluppo dei prodotti alla produzione, all'imballaggio e al trasporto. Le sostanze classificate come pericolose secondo la Legge tedesca sugli obblighi di diligenza della catena di approvvigionamento (LkSG) non vengono utilizzate all'interno di KARL MAYER.

Protezione delle comunità locali e delle popolazioni indigene: Noi di KARL MAYER teniamo conto delle ripercussioni locali delle nostre attività commerciali e rispettiamo i diritti delle comunità locali e delle popolazioni indigene.

Protezione dei diritti umani nell'impiego delle forze di sicurezza: Quando noi di KARL MAYER impieghiamo forze di sicurezza private o pubbliche per proteggere la nostra azienda, garantiamo il rispetto dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale. Noi di KARL MAYER rifiutiamo l'utilizzo di forze di sicurezza private o pubbliche per torture, trattamenti disumani o danni alla vita e lesioni al corpo.

3. Attuazione degli obblighi di diligenza

3.1 Attività interna e fornitori diretti

3.1.1 Gestione del rischio e responsabilità

Per ottemperare agli obblighi di diligenza all'interno del gruppo KARL MAYER e lungo la catena di fornitura diretta, abbiamo implementato delle procedure di gestione del rischio. La responsabilità per la gestione del rischio e il suo ulteriore sviluppo sono di competenza del settore Compliance o del VP Global Sourcing del settore Acquisti.

Tutte le figure dirigenti di KARL MAYER sono responsabili del rispetto degli obblighi di diligenza in materia di diritti umani all'interno del loro settore di competenza. Le figure dirigenti sono obbligate ad informare i loro dipendenti sui contenuti di questa Dichiarazione dei principi.

3.1.2 Analisi del rischio

Per determinare i rischi in materia di diritti umani e i rischi associati all'ambiente all'interno del gruppo KARL MAYER e lungo la catena di fornitura diretta, svolgiamo annualmente e a seconda degli eventi un'analisi del rischio. Vengono analizzati i rischi associati al paese e i rischi del modello di business. Nella valutazione dei rischi identificati in materia di diritti umani e dei rischi associati all'ambiente, vengono utilizzati i criteri "Scale, Scope and Remediability", secondo i Principi guida delle Nazioni Unite, e la probabilità di occorrenza.

Sulla base del nostro modello di business e dei paesi nei quali siamo attivi, i rischi prioritari per la nostra attività interna e per la catena di approvvigionamento sono il lavoro minorile e il lavoro forzato, e il mancato rispetto della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute.

I risultati dettagliati vengono comunicati regolarmente e a seconda degli eventi al Management del gruppo KARL MAYER.

Lo svolgimento dell'analisi del rischio viene esaminato annualmente per valutarne l'implementazione e l'efficacia.

3.1.3 Misure

Sulla base dei risultati dell'analisi del rischio, vengono implementate delle misure per intraprendere azioni preventive contro possibili violazioni degli obblighi di diligenza in materia di diritti umani. Per quanto riguarda la nostra attività interna, adottiamo misure come l'implementazione dell'obbligo di diligenza in materia di diritti umani nell'ambito della strategia di approvvigionamento e la formazione dei dipendenti. Inoltre, i nostri fornitori diretti vengono monitorati sulla base dell'analisi del rischio per mezzo di questionari o audit eseguiti sul posto, per verificare che rispettino la diligenza in materia di diritti umani.

Se viene riscontrato che presso KARL MAYER o presso uno dei nostri fornitori diretti si è già verificata una violazione degli obblighi di diligenza o una violazione dei diritti umani, ci impegniamo a porvi fine attraverso un'adeguata azione correttiva.

Le misure adottate vengono valutate annualmente per verificarne l'efficacia.

3.1.4 Procedura per i reclami

Le segnalazioni sui rischi o le irregolarità in materia di diritti umani e ambientali nell'ambito dell'attività commerciale interna di KARL MAYER, ma anche presso le attività commerciali dei nostri fornitori diretti, possono essere effettuate attraverso i seguenti canali:

- Il Chief Compliance Officer delle società KARL MAYER: Sig.ra Angela Weiland,
Contatto: Compliance@karlmayer.com
- I mediatori delle società KARL MAYER: Bakertilly, Nymphenburger Straße 3b, 80335 Monaco. Orari di ufficio Lun-Ven 8:00 – 18:00,
Contatto: +49 89 55066 – 554 / Ombudsperson.karlmayer@bakertilly.de
- Il sistema di reclamo delle società KARL MAYER:
<http://whistle-blowing-system.karlmayergroup.com>

Oltre a questi canali, i dipendenti possono rivolgersi liberamente al coordinatore Human Rights responsabile a livello locale o allo Human Rights Officer globale di KARL MAYER.

La procedura di reclamo garantisce una gestione apartitica, indipendente e segreta della segnalazione.

Le istruzioni procedurali sulla nostra gestione dei reclami sono pubbliche e disponibili sul nostro sito web e vengono esposte in bacheca presso le sedi di tutte le nostre società.

La procedura di reclamo viene valutata annualmente per verificarne l'efficacia.

3.2 Partner commerciali / fornitori diretti

Se emergono indizi significativi presso KARL MAYER che suggeriscano una possibile violazione di un obbligo in materia di diritti umani o in materia ambientale presso i fornitori diretti, KARL MAYER provvede ad eseguire immediatamente un'analisi del rischio. Sulla base di questa analisi viene elaborato un concetto per impedire, porre fine o minimizzare il rischio presso le figure responsabili della violazione.

4. Documentazione, audit e reportistica di audit

Il nostro report sull'adempimento degli obblighi di diligenza in materia di diritti umani ai sensi della legge tedesca LkSG viene pubblicato annualmente sul nostro sito web aziendale. Questo report viene sottoposto anche al BAFA per la revisione.

5. Comunicazione

Questa Dichiarazione dei principi viene pubblicata e resa accessibile a tutti i nostri dipendenti e ai loro rappresentanti in una forma appropriata.

6. Contatto

Sig.ra Angela Weiland, Human Rights Officer

- Human.Rights@karlmayer.com, Cellulare: 0049 15129238476



Arno K.-H. Gaertner
CEO



Dr. Helmut Preßl
CFO