

## DAVRANIŞ KURALLARI

---



# ÖN SÖZ



## SEVGİLİ ÇALIŞANLARIMIZ,

Şirketimiz 80 yılı aşkın bir süredir tekstil sektörüne yön veren atılımları, yenilikleri ve aynı zamanda geliştirdiğimiz benzersiz bir kurumsal kültürü temsil ediyor. Bizi bir arada tutan değerler, standartlar ve tutumlar kurucumuz Karl Mayer'e kadar geri gidiyor. Bunlar güven, adalet ve istikrardır. Etkin bir şekilde birlikte ve birbirimizi gözeterek yaşıyor, birbirimize saygılı davranıyor ve aynı şekilde iş ortaklarımıza, paydaşlarımıza ve çevreye değer veriyoruz.

Bu ortak kimlik bizim hem gücümüz hem de yükümlülüğümüz. Her biri topluma yön veren şirketler grubumuzun itibarı hepimizin sorumluluğudur.

Bu Davranış Kuralları, KARL MAYER Grubu bünyesinde geçerli tüm önemli temel ilkeleri derlemekte ve işimize yönelik katı yönergeler tanımlamaktadır. Bir rehber görevi görür ve en alttan yönetime varıncaya kadar KARL MAYER Grubu'nun her bir çalışanı için geçerlidir.

Davranış Kurallarımız dinamik bir şekilde gerektiğinde genişletilecektir.

Davranış Kurallarımız yalnızca ulaşmaya çalıştığımız yüksek bir hedef değil, aynı zamanda iş ortaklarımıza, müşterilerimize, çalışma arkadaşlarımıza ve toplumumuza verdiğimiz bir sözdür. Kurumsal kültürümüzün temelinde hepsine verdiğimiz bir firma değeri sözümüz var.

Bu nedenle Davranış Kurallarını dikkatli bir şekilde okumanızı ve KARL MAYER'deki günlük çalışmalarımızda geçerli katı bir yönerge olarak görmeyi rica ediyoruz.

*Yönetim*

# GİRİŞ

KARL MAYER Grubu güven, adalet ve güvenilirlik esasında faaliyet göstermektedir. Ekonomik, ekolojik ve sosyal açıdan kurumsal sorumluluğunu üstlenmektedir. Bu Davranış Kuralları, bunun tüm çalışanlar ve yöneticiler açısından ne anlama geldiğini ayrıntılı bir şekilde açıklamaktadır. Burada belirtilen ilkeler ve davranışlar yönetim tarafından benimsenmiştir ve Mayer ailesi tarafından bunlara tam destek verilmektedir.

Bu ilkelerin ve davranışların temelini eylemlerimizi belirleyen kurumsal yönergelerimiz ve de iş ortamındaki

belirli durumlara ve süreçlere ilişkin somut kurallar ve düzenlemeler içeren organizasyonel yönergelerimiz teşkil etmektedir.

Personelin her bir üyesi Davranış Kurallarına uyma konusunda şahsen sorumluluk üstlenmeye davet edilmektedir. Bu isteği iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza da yansıtıyoruz.

KARL MAYER Grubu güven, adalet ve güvenilirlik esasında faaliyet göstermektedir.



# DAVRANIŞ KURALLARI



İLKELEER



TOPLUM



BİLGİNİN ELE ALINIŞ BIÇIMI



MÜLKİYETİN KORUNMASI

# İLKELER



KARL MAYER adalet, güven ve istikrar anlamına geldiği kadar istekli ve sorumlu çalışanlar anlamına da gelmektedir.

İtibarımızın ve sürdürülebilir ekonomik başarımızın temeli budur.

# İLKELER

## Yasalara ve düzene uyma

Yasalara ve yönetmeliklere uymak bizim için sorumlu davranmanın asli temel ilkelerinden biridir. Geçerli yasal yükümlülükleri ve gereklilikleri dikkate alıyor ve etik ilkelerine uygun hareket ediyoruz.

## Dürüstlük ve takdir

KARL MAYER'de takdir ve karşılıklı güven içeren bir ortam yaşıyoruz. Güven için dürüstlük vazgeçilmez bir şarttır. Özel çıkarlar ve kişisel faydalar iş kararlarımızı etkilememelidir.

## Adil rekabet

Biz kendimizi adil ve açık rekabete adadık, iş ortaklarımıza ve üçüncü taraflara da aynı şekilde muamele ederiz. Geçerli rekabet yasalarına uyarız. Dışarıya yönelik iletişimimizde rakiplerimize değil kendi değerlerimize ve güçlü yanlarımıza odaklanıyoruz.

## İş ilişkileri

KARL MAYER adalet, güven ve istikrar anlamına geldiği kadar istekli ve sorumlu bir şekilde hareket eden çalışanlar anlamına da gelmektedir. İtibarımızın ve sürdürülebilir ekonomik başarımızın temeli budur. Yolsuz her türlü davranıştan sakınıyoruz. Yolsuzluğa hoşgörü gösterilmez: Sözleşme yapmak için rüşvete ve gizli anlaşmalara başvurmayız. İhlallere hoşgörü gösterilmez ve bunlar ilgili kişilere yönelik yaptırım uygulanmasına yol açar. Özel sektördeki ve kamu sektöründeki müşterilerimiz şirketimizin dürüstlüğüne ve güvenilirliğine güvenmektedirler.

## İş ödenekleri

İş ortakları arasında alınıp verilecek hediyelere ve sağlanacak faydalara geçerli ilgili Grup Politikasında düzenlenmiş olduğu şekilde sınır getiririz. Hediyeler bizim veya iş ortaklarımızın iş kararlarını etkilememelidir.

## Kara para aklamanın önlenmesi

KARL MAYER Grubu, kara para aklamanın önlenmesine yönelik yasal yükümlülüklerine tam olarak uyar. Yalnızca uluslararası ve ulusal yasal standartlara uyan iş ortaklarıyla iş ilişkisine gireriz ve iş ilişkisi yürütürüz. KARL MAYER Grubu ile kara para aklama amacıyla iş ilişkisi kurmak istendiğine yönelik bir şüphenin doğrulanmış gerekçeleri varsa bu iş ilişkisine girilmemeli veya girilmişse bu iş ilişkisi sonlandırılmalıdır. Gerekli özeni göstermeye yönelik yasalarda düzenlenmiş ve gereken yükümlülükler ve kontroller çalışanlar tarafından yerine getirilir. Personelin her üyesinin, şüphe durumunda Özel Projeler, İhracat Kontrolü ve Kara Para Aklama departmanı tarafından derhal kontrol edilen ve kara para akladığına yönelik şüphe doğurabilecek olağan dışı işlemlerin sorumluluğunu üstlenmesi gereklidir.

## Dış ticaret yasası ve ihracat kontrolü

Serbest ve sınırsız dış ticaret ilkesi geçerlidir. Sınırlandırmalar, çeşitli yasal temellerle yasalar tarafından düzenlenir. Mallar, teknolojiler, yazılımlar ve teknik danışmanlık ihracat kontrolü düzenlemelerine tabidir. KARL MAYER Grubu, dış ticaret ve ihracat kontrolü konularında geçerli tüm düzenlemelere tam olarak uyar. Mal ihraç ve ithal ederken geçerli gümrük yasalarına ve yönetmeliklerine uyulur.



# TOPLUM



İş gücünün her üyesi, kendi çalışma ortamında güvenliği ve sağlığın korunmasını destekler, ilgili yönetmeliklere uyar.



# TOPLUM

## Çevreyi ve iklimi koruma

Çevrenin ve iklimin sürdürülebilir şekilde korunması ve kaynakların verimli kullanılması bizim önemli kurumsal hedeflerimizdir. Çevremiz konusunda sorumluluk üstleniriz: Ürün geliştirmeden üretime, ambalajlamaya ve nakliye varıncaya kadar tüm ticari faaliyetlerimizde çevre dostu olmaya ve enerjiyi verimli kullanmaya önem veririz. İş gücünün her üyesi, doğal kaynakları özenli kullanmakla ve bireysel davranışlarıyla çevrenin ve iklimin korunmasına katkı sağlamakla sorumludur.

## Bağışlar

Kendimizi toplumun faal bir üyesi olarak görüyoruz ve bölgesel odaklı faaliyetlere katılıyoruz. Şirketimizin çıkarına yönelik bağışlar yapıyor, sponsorluklar veriyor ve başka şekilde sosyal taahhütlerde bulunuyoruz. Taahhüdümüzü katı ve şeffaf yönergeler doğrultusunda yerine getiriyoruz. Yalnızca hayır kurumu, kâr amacı gütmeyen kuruluş, araştırma veya eğitim kuruluşu olarak kabul edilen kuruluşlara bağış yapıyoruz.

## Çıkarlarımızın siyasette temsil edilmesi

Açık, şeffaf ve yalnızca kurumsal amacımıza bağlı bir şekilde siyasi lobi faaliyetlerinde bulunuyoruz. Lobi faaliyetleri konusundaki yasal gereklilere uyuyor ve siyasete uygunsuz bir şekilde nüfuz etmekten her koşulda kaçınıyoruz.

## Kamusal alanda imaj ve iletişim

İfade özgürlüğü hakkına, kişisel hakların ve mahremiyetin korunmasına riayet ediyoruz. Personelimizin her üyesi, özel alanda KARL MAYER Grubu'nun bir parçası ve temsilcisi olarak görülebileceğinin farkında olmalıdır. Kişisel görüşlerinizi ifade ederken KARL MAYER'deki görevinizin veya faaliyetinizin beyanatınızla ilişkilendirilmediğinden emin olun.

## Eşit muamele ve ayrımcılık yapmama

Fırsat eşitliği, karşılıklı güven ve karşılıklı saygı kültürü bizim için çok önemlidir. KARL MAYER olarak cinsiyetine, yaşına, ten rengine, kültürüne, etnik kökenine, cinsel

kimliğine, engellilik durumuna, dinine veya inancına bakmaksızın tüm çalışanlarımıza, ortaklarımıza ve müşterilerimize eşit muamele ederiz. Bu husus kullandığımız dilde de ifade edilmektedir. Günlük çalışma hayatında, çalışanların işe alımında, terfi, eğitim verme ve diğer eğitim çalışmalarında fırsat eşitliğini teşvik ediyor ve ayrımcılığı önlüyoruz.

## İnsan ve işçi hakları

Uluslararası kabul gören insan haklarına riayet ediyor, bunların dikkate alınmasını destekliyoruz. Zorla çalıştırmanın ve çocuk işçi çalıştırmanın her türlü biçimini kesinlikle reddediyoruz. Tüm çalışanlarımızın uygun bedel hakkı tanınmaktadır. Bedel ve diğer faydalar, en azından, şirketlerimizle faaliyet gösterdiğimiz ilgili ülkenin yasal gerekliliklerini karşılamaktadır.

## İş güvenliği ve sağlığın korunması

Tüm operasyonel süreçlerin teknik ve ekonomik yanları düşünülürken iş güvenliği ve sağlığın korunması konuları en başından itibaren göz önünde bulundurulmaktadır. İş gücünün her üyesi, kendi çalışma ortamında güvenliği ve sağlığın korunmasını destekler, ilgili yönetmeliklere uyar. Her yönetici, bu sorumluluğu yerine getirme konusunda çalışanlarına talimat vermekle ve onları desteklemekle yükümlüdür.





# BİLGİNİN ELE ALINIŞ BIÇIMI



Şirketin ticari işlemlerinin paydaşlara, çalışanlara, müşterilere, iş ortaklarına, genel kamuoyuna ve devlet kurumlarına açık ve doğru bir şekilde raporlanmasına ve bildirilmesine büyük önem veriyoruz.

# BİLGİNİN ELE ALINIŞ BIÇIMI

## Veri koruma

KARL MAYER Grubu için veri koruma yalnızca yasal bir gereklilik değil, aynı zamanda çalışanlara ve iş ortaklarına karşı açık sözlü ve adil davranmanın bir ifadesidir. Özellikle de çalışanlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve diğer ortaklarımıza ait olmak üzere kişisel verilerin korunması, KARL MAYER Grubu için çok önemlidir. Yalnızca ilgili iş görevini yerine getirmek için gerekmesi veya yasa uyarınca gerekmesi durumunda kişisel verileri topluyor veya işliyoruz. İlgili kişinin onayı olmadan veya yasal iznimiz olmadan hiçbir kişisel veri toplamıyoruz. Avrupa Veri Koruma Yönetmeliği'ne uyuyoruz.

## Raporlama

Şirketin ticari işlemlerinin paydaşlara, çalışanlara, müşterilere, iş ortaklarına, genel kamuoyuna ve devlet kurumlarına açık ve doğru bir şekilde raporlanmasının ve bildirilmesinin önemini belirtmek isteriz. Her çalışan, hem kurum içi hem de kurum dışı raporların, kayıtların ve diğer şirket belgelerinin daima geçerli yasal kurallara ve standartlara uymasını sağlar.



# MÜLKİYETİN KORUNMASI



Şirketimizin fikrî mülkiyeti, KARL MAYER Grubu için bir rekabet avantajı teşkil etmektedir ve bu nedenle bu varlıkları üçüncü tarafların her türlü yetkisiz erişiminden korumamız gerekir.

# MÜLKİYETİN KORUNMASI

## Şirket mülkü

Şirketin mülkünü, kaynaklarını ve ticari verilerini gereğine uygun şekilde kullanırız ve bunları kayba, çalınmaya, hasara, manipülasyona veya kötüye kullanıma karşı koruruz. Bilgi güvenliği önlemleri olarak ana ticari süreçlerimizi gerekli bilgi ve bilişim sistemleriyle birlikte koruruz. Alınan tedbirler, bilişim sistemlerinin teknik olarak korunması ve bilgilerin şirket bünyesinde genel olarak nasıl ele alındığı ile ilgilidir. Bu amaçla dünya çapında geçerli güvenlik standartları oluşturur ve kurum içi süreçlerimize bilgi güvenliğini dahil ederiz. Her çalışan, veri güvenliği konularında eğitilir ve kurum içi bilişim güvenliği yönergelerine uymakla sorumludur. Şirketimizin fikrî mülkiyeti, KARL MAYER Grubu için bir rekabet avantajı teşkil etmektedir ve bu nedenle üçüncü tarafların her türlü yetkisiz erişiminden korunması gereken bir varlıktır. Şirketin maddi ve gayri maddi mülkünü yalnızca şirket amaçları için kullanırız.

## Üçüncü tarafların fikrî mülkiyet ve telif hakları

Tıpkı kendi ticari bilgilerimizi koruduğumuz gibi başkalarının da fikrî mülkiyetine ve hakları kendilerine ait olan bilgilerine riayet etmeyi taahhüt ederiz. Öncede sözleşmeye dayalı ve yazılı olarak üzerinde anlaşmaya varılmadığı sürece başkalarının gizli bilgilerini kabul etmeyiz veya bunlardan yararlanmayız. Açık bir şekilde yetki almadığımız sürece telif hakkıyla veya başka türlü korunan hiçbir materyali veya veriyi kullanmayız.

