

## 行動規範

---



# はじめに



## 従業員の皆様へ

当社は、繊維産業のために80年以上にわたって確固たる推進力や革新を続けてきました。と同時に、進化してきた独自の企業文化でもあります。我々を一体化させている価値観や規範、考え方は、創設者のKarl Mayer氏から受け継がれており、それらは信頼性、公平性、安定性に代表されます。我々は積極的に共に生き、互いに敬意を持って接し、ビジネスパートナー、利害関係者、環境に対して感謝の意を表します。

この共通のアイデンティティは、強みであると同時に義務でもあります。我々は共に企業グループの世評に対して責任を負っています。つまり一人一人がコミュニティを形成しているのです。

この行動規範には、カール・マイヤーに適用される重要な基本原則が全てまとめられており、業務上の明確なガイドライ

ンを定義しています。これは指針として機能し、経営陣に至るまで、カール・マイヤーグループの全ての従業員に適用されます。この行動規範は、必要に応じて柔軟に改定されます。

また、この行動規範は我々自身の向上心を高めるだけでなく、ビジネスパートナーやお客様、同僚、そして社会への約束でもあります。我々の企業文化を基盤として、我々はそれら全てに確固たる価値を与えます。

この行動規範を熟読し、カール・マイヤーでの日常業務における正式なガイドラインとして理解するようお願いします。

マネジメントより



# 序文

カール・マイヤーグループは、信用性、公平性、信頼性を理念に企業活動を行っており、経済、環境、社会の観点において企業責任を果たします。ここでは、従業員と経営陣に向け規範について詳細に説明されています。記載されている原則と行動は、経営陣によって作成され、マイヤーファミリーから同意賛同を得たものです。

これらは、当社の行動の方向性を示す企業ガイドラインと、ビジネス環境における特定の状況やプロセスに関して具体的なルールや規制が含まれた組織ガイドラインに基づいています。

各々の従業員は、当社の行動規範を遵守する義務があり、またこの規範はビジネスパートナーや利害関係者にも表明されます。

カール・マイヤーグループは、信用性、公平性、信頼性を理念に企業活動を行っています。



---

# 行動規則

---



原則



社会



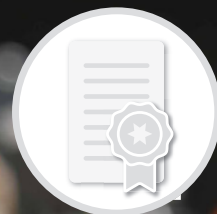
情報の取り扱い



財産の保護



# 原則



カール・マイヤーは、公平性、信頼性、安定性だけでなく、責任感のある意欲的な従業員であることも理念としています。これにより、我々の評価と持続可能な経済的成功の基礎が成り立っています。

# 原則

## 法と秩序の遵守

我々にとって、法令の遵守は責任ある行動の基本原則です。適用される法的義務と要件を遵守し、倫理原則に従って行動します。

## 誠実さと感謝

カール・マイヤーにおいて、我々は感謝と相互信頼の環境の中で活動しています。誠実さは信頼を得るためには不可欠な前提条件です。私的関心や個人的利益が我々のビジネス上の決定に影響を与えてはなりません。

## 公正な競争

我々は、公正でオープンな競争を行い、ビジネスパートナーや第三者と同じように取引することを約束します。適用される法律を遵守します。対外的なコミュニケーションにおいては、競合他社ではなく、自社の価値観と強みに焦点を合わせています。

## 取引関係

カール・マイヤーは、公平性、信頼性、安定性だけでなく、責任感のある意欲的な従業員であることも理念としています。これにより、我々の評価と持続可能な経済的成功の基礎が成り立っています。我々はいかなる形の汚職行為も行いません。汚職は容認せず、賄賂や共謀などにより契約が成立することはありません。違反についても一切認められず、関係者に対しての制裁につながります。民間企業や公的機関のお客様を問わず、当社の誠実さや信用により信頼性を得ています。

## 接待交際

ビジネスパートナー間での贈答品等の授受は、会社ごとに規定されたポリシーの範囲内に制限されています。贈答品は、当社のビジネス上の決定もしくはビジネスパートナーの決定に影響を与えることはありません。

## マネーロンダリングの防止

カール・マイヤーは、マネーロンダリングを防止する法的義務を遵守しています。ビジネス関係は、国際的および国内の法的基準に準拠しているパートナーとのみ締結・遂行されます。カール・マイヤーグループとの取引関係がマネーロンダリングにつながる可能性があると思われる場合は、取引関係を締結せず、また直ちに終了させなくてはなりません。法令等に基づいた必要な調査義務と確認は、従業員によって実行されます。従業員全員が、疑わしい場合は特別プロジェクトや輸出管理およびマネーロンダリング部門が、マネーロンダリングの疑いを引き起こす可能性のある不審な取引を直ちにチェックする責任を持ちます。

## 外国貿易法と輸出管理

自由で無制限の外国貿易の原則が適用されますが、様々な法的根拠を通して法律により規制されています。輸出管理規制は、商品、技術、ソフトウェア、技術的アドバイスに対して影響を与えます。カール・マイヤーは、外国貿易および輸出管理に関する既存の規制に完全に準拠しています。商品の輸出入の際には、適用される関税法および規制が遵守されます。





# 社会



従業員一人一人が、自分の職場環境における安全性と健康管理を促進し、関連する規制を遵守します。



# 社会

## 環境と自然の保護

持続可能な環境と自然の保護、そして資源の効率化は、当社にとって重要な企業目標であり責任を担っています。全ての事業活動において、製品の開発と製造から梱包・輸送に至るまで、環境への配慮とエネルギー効率を重視しています。全従業員は、天然資源を大切に、個々の行動を通じて環境と自然の保護に貢献する責任があります。

## 社会貢献

我々は自分たちが社会の一員であることを自覚し、地域活動を行い、奉仕やスポンサーシップ、その他の様々な形での社会的貢献を行います。我々の取り組みは透明性のあるガイドラインに沿って行われます。寄付は、慈善団体、非営利団体、研究機関、教育機関として認められた団体のみ行われます。

## 政治的活動

我々は、オープンで透明性のある方法で、企業目的に限定して政治的ロビー活動を行います。我々はロビー活動に関する法的要件を遵守し、いかなる状況下においても政治や法律に不当な影響を与えることはありません。

## 公共の場での言動

我々は表現の自由や人権とプライバシーの保護における権利を尊重します。従業員一人一人は、私的な場合において、カール・マイヤーの一員又は代表として認識される可能性があることを理解しなければなりません。個人的な意見を発言する場合、その発言はカール・マイヤーの各事業や活動と無関係であることを明確にしなければなりません。

## 平等な待遇と無差別

機会均等、相互信頼、相互尊重の文化は我々にとって非常に重要です。カール・マイヤーでは、性別、年齢、肌の色、文化、民族、性的指向、障害、宗教、信念に関係なく、全ての従業員、パートナー、お客様を平等に扱います。これも我々の言語で表明されています。我々は、機会均等を促進し、日常業務、従業員の採用、研修や継続的な教育の推進における差別を防止します。

## 人権と労働者の権利

我々は国際的に認められた人権を尊重し、その遵守を支持します。我々はいかなる形態の強制労働や児童労働も厳しく排除します。適切な報酬を受ける権利は、全ての従業員に認められています。報酬やその他の福利厚生は、少なくとも我々が運営している各国の法的要件に準拠しています。

## 労働安全衛生の保護

労働安全衛生保護は、元来よりすべての業務プロセスにおいて技術的・経済的に考慮されている事項です。各従業員は、自分の作業環境における安全性と健康管理を促進し、関連する規制を遵守します。全ての管理責任者は、この責任を果たすために従業員にアドバイスし、サポートする義務があります。





# 情報の取り扱い



我々は、株主や従業員、お客様、ビジネスパートナー、近隣住民、行政機関に対して、会社の事業活動に関してオープンで真実性のある報告とコミュニケーションを重要視しています。

# 情報の取り扱い

## データ保護

カール・マイヤーにとって、データ保護は法的要件であるだけでなく、従業員やビジネスパートナーに対しての誠実かつ公正な行動を表明することにもなります。特に当社の従業員、お客様、サプライヤー、その他のパートナーの個人データの保護は、カール・マイヤーにとって特に重要です。各業務の遂行に必要な場合や、法律で義務付けられている場合のみ、個人データを収集及び処理をします。当社は、関係者の同意なしに、または法的に許可されることなく、個人データを収集することはありません。私たちはEUデータ保護規則を遵守しています。

## 報告

我々は、株主、従業員、お客様、ビジネスパートナー、近隣住民、行政機関に対して、会社の事業活動に関してオープンで真実性のある報告とコミュニケーションを重要視しています。各従業員は、社内外のレポート、記録、その他書類が、適用される法的規則及び基準に常に準拠していることを確認します。





# 財産の保護



当社の知的財産は、カール・マイヤーにとって競争上の優位性を持つものであり、第三者による不正アクセスから保護されるべき資産です。

# 財産の保護

## 会社の財産

我々は、会社の資産、資金、ビジネスデータを適切に使用し、これらを紛失、盗難、損傷、改ざん、悪用から保護します。また情報安全対策により、必要な情報やITシステム、中央のビジネスプロセスを保護します。ITシステムの技術的保護と社内においての情報の取り扱いに関しては予防対策が必要です。そのため、グローバルに有効な安全基準を作成し、情報セキュリティを内部プロセスに統合します。すべての従業員は、データセキュリティの問題について指導を受け、社内のITセキュリティガイドラインに従う義務があります。当社の知的財産は、カール・マイヤーにとって競争上の優位性を持つものであり、第三者による不正アクセスから保護されるべき資産です。会社の有形・無形の資産は企業目的にのみ使用されます。

## 第三者の知的財産と著作権

我々は、当社のビジネス情報の保護と同様に、他者の知的財産と機密情報の尊重にも責任を負っています。契約上及び書面において事前に合意されていない限り、他者の機密情報の受入れや利用は行いません。明確に許可されていない限り、著作権またはその他の方法で保護されているものやデータを使用することはありません。

