

CODICE DI CONDOTTA



PREFAZIONE



CARI DIPENDENTI,

la nostra realtà è sinonimo di oltre 80 anni di impulsi e innovazioni decisivi nel settore tessile, ma, allo stesso tempo, anche di una cultura aziendale che è cresciuta facendosi portavoce della nostra attività. I valori, gli standard e i comportamenti che ci uniscono sono merito del nostro fondatore Karl Mayer. Si tratta di fiducia, correttezza e stabilità. Viviamo attivamente con e per gli altri, trattiamo il prossimo con rispetto e mostriamo lo stesso apprezzamento ai nostri partner commerciali, ai nostri stakeholders e all'ambiente.

Questa identità condivisa è tanto un punto di forza quanto un obbligo. Insieme, siamo responsabili della reputazione del nostro gruppo di aziende. Ogni singolo individuo plasma la collettività.

Il presente Codice di Condotta riunisce tutti i principi basilari rilevanti per KARL MAYER, definendo disposizioni

precise per il nostro lavoro. Funge da guida ed è valido per ogni singolo dipendente del Gruppo KARL MAYER, fino alla dirigenza. Il nostro Codice di Condotta è dinamico e sarà integrato all'occorrenza.

Il nostro Codice di Condotta non è solo un modello al quale ambire per noi stessi, ma anche una promessa nei confronti dei nostri partner commerciali, clienti e colleghi, così come della nostra società.

Per questo, vi chiediamo di leggere attentamente il Codice di Condotta e di considerarlo una solida linea guida per il nostro lavoro quotidiano da KARL MAYER.

La Dirigenza

PREAMBOLO

Il Gruppo KARL MAYER è fondato su fiducia, correttezza e affidabilità. Si assume la propria responsabilità aziendale in materia economica, ecologica e sociale. Il presente Codice di Condotta ne approfondisce il significato per tutti i dipendenti e dirigenti. I principi e i comportamenti in esso contenuti sono stati adottati dalla dirigenza e vengono condivisi interamente dalla famiglia Mayer.

Si basano sulle nostre linee guida aziendali, che forniscono un orientamento per le nostre azioni, così come sulle nostre misure organizzative, con regole e disposizioni concrete per situazioni e processi specifici in ambito economico. Ogni singolo membro dell'organico è invitato ad assumersi la responsabilità di aderire al nostro Codice di Condotta. Chiediamo lo stesso anche ai nostri partner commerciali e stakeholders.

Il Gruppo KARL MAYER è fondato su fiducia, correttezza e affidabilità.



REGOLE DI CONDOTTA



PRINCIPI



SOCIETÀ



TRATTAMENTO DELLE
INFORMAZIONI



TUTELA DELLA PROPRIETÀ

PRINCIPI



KARL MAYER è sinonimo di correttezza, fiducia e stabilità, così come di dipendenti motivati e responsabili.

Questa è la base della nostra reputazione e del nostro successo economico sostenibile.

PRINCIPI

Rispetto della legge

Per noi, il rispetto di leggi e regolamenti è un principio basilare essenziale delle azioni responsabili. Osserviamo gli obblighi e i requisiti legali in vigore e agiamo in conformità con i principi etici.

Integrità e apprezzamento

Da KARL MAYER si respira un clima di stima e fiducia reciproche. L'integrità è un requisito indispensabile per la fiducia. Gli interessi privati e i vantaggi personali non devono influenzare le nostre decisioni aziendali.

Concorrenza leale

Ci impegniamo a coltivare una concorrenza leale e aperta, comportandoci allo stesso modo con partner commerciali e terze parti. Rispettiamo la legge sulla concorrenza in vigore. Nella comunicazione esterna, ci concentriamo sui nostri valori e punti di forza, non sui nostri concorrenti.

Rapporti commerciali

KARL MAYER è sinonimo di correttezza, fiducia e stabilità, nonché di dipendenti motivati che agiscono in maniera responsabile. Questa è la base della nostra reputazione e del nostro successo economico sostenibile. Ci asteniamo da qualsivoglia forma di corruzione. La corruzione non è ammessa: tangenti o collusioni non sono un mezzo per arrivare alla stipulazione di un contratto. Le violazioni al riguardo non sono tollerate e comportano sanzioni per le parti coinvolte. I nostri clienti del settore pubblico e privato si fidano dell'integrità e dell'affidabilità della nostra azienda.

Gratifiche aziendali

Limitiamo lo scambio di regali e vantaggi aziendali tra partner commerciali come da regolamento nella rispettiva politica di Gruppo applicabile. I regali non devono influenzare le nostre decisioni aziendali o quelle dei nostri partner commerciali.

Prevenzione del riciclaggio di denaro

KARL MAYER osserva appieno i propri obblighi legali per prevenire il riciclaggio di denaro. Si iniziano e intrattengono rapporti commerciali solo con partner che rispettino le normative nazionali e internazionali in materia. Qualora sussista un sospetto fondato che la partnership commerciale con il Gruppo KARL MAYER abbia come scopo il riciclaggio di denaro, non verrà intrattenuto alcun rapporto ovvero questo verrà terminato. Gli obblighi e i controlli necessari previsti dalla legge vengono effettuati dai dipendenti. In caso di dubbi, ogni membro del personale si assume la responsabilità di far verificare dal reparto "Special Projects, Export Control & Money Laundering" qualsivoglia transazione insolita che possa far insorgere il sospetto di riciclaggio di denaro.

Diritto del commercio internazionale e controllo delle esportazioni

Fa fede la normativa del commercio internazionale libero e illimitato. Le restrizioni sono regolamentate dalla legge sulla base di diversi fondamenti giuridici. Beni, tecnologie, software e consulenze tecniche sono soggette alle norme sul controllo delle esportazioni. KARL MAYER rispetta appieno le norme in vigore del commercio estero e del controllo delle esportazioni. Per le esportazioni e importazioni di beni, vengono rispettate le leggi e le disposizioni doganali.



SOCIETÀ



Ogni membro dell'organico promuove la sicurezza e la tutela della salute all'interno del proprio contesto lavorativo, seguendo le disposizioni in materia.



SOCIETY

Tutela dell'ambiente e del clima

Una tutela sostenibile dell'ambiente e del clima e l'efficienza nell'uso delle risorse sono obiettivi aziendali importanti per noi. Ci facciamo carico del nostro ambiente: in tutte le nostre attività commerciali, diamo importanza al rispetto dell'ambiente e all'efficienza energetica, dallo sviluppo e produzione all'imballaggio e trasporto. Ogni membro del personale ha la responsabilità di trattare con cura le risorse naturali e di contribuire alla tutela dell'ambiente e del clima con il proprio comportamento individuale.

Donazioni

Ci consideriamo parte attiva della società e partecipiamo a iniziative di carattere regionale. La nostra responsabilità è di seguire linee guida solide e trasparenti. Le donazioni possono essere effettuate solo ad organizzazioni riconosciute come associazioni di beneficenza, senza scopo di lucro, di ricerca o di insegnamento.

Rappresentanza politica degli interessi

Praticiamo lobbying politico in modo aperto e trasparente ed esclusivamente se inerente al nostro scopo sociale. Rispettiamo le disposizioni legali in materia di lobbying ed evitiamo in tutto e per tutto di influenzare inopportuna politica e legislazione.

Aspetto e comunicazione in pubblico

Rispettiamo il diritto alla libertà di espressione e la tutela dei diritti e della privacy personale. Ogni singolo collaboratore sa che può essere associato al nome KARL MAYER anche in privato. Quando esprimiamo opinioni personali, ci assicuriamo che il ruolo e/o l'attività presso KARL MAYER non siano legati alla dichiarazione.

Parità di trattamento e non discriminazione

Diamo moltissima importanza a una cultura di pari opportunità, fiducia e rispetto reciproci. In KARL MAYER, riserviamo il medesimo trattamento a tutti i dipendenti, partner e clienti, a prescindere da sesso, età, colore della pelle, cultura, origine etnica, orientamento sessuale, disabilità, religione o credo. Lo stesso si rispecchia nel nostro linguaggio. Sosteniamo le pari opportunità e preveniamo la discriminazione nella vita lavorativa di tutti i giorni, nell'assunzione dei dipendenti e nella promozione o concessione di corsi di formazione e altre misure didattiche.

Diritti umani e dei lavoratori

Rispettiamo i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e ne sosteniamo l'adempimento. Rifiutiamo categoricamente qualsivoglia forma di lavoro forzato e minorile. A tutti i dipendenti è riconosciuto il diritto a una remunerazione adeguata. Le remunerazioni e altri benefici soddisfano quanto meno i requisiti legali del relativo paese nel quale operiamo con le nostre sedi.

Sicurezza del lavoro e tutela della salute

La sicurezza del lavoro e la tutela della salute sono comprese dal primo istante nelle considerazioni tecniche ed economiche di tutti i processi operativi. Ogni membro dell'organico promuove la sicurezza e la tutela della salute all'interno del proprio contesto lavorativo, rispettando le disposizioni in materia. Ogni dirigente è tenuto a istruire e sostenere i propri dipendenti nell'adempimento di tale responsabilità.



TRATTAMENTO DELLE INFORMAZIONI



Diamo importanza a dialoghi e comunicazioni aperti e sinceri in merito alle transazioni commerciali dell'azienda con azionisti, dipendenti, clienti, partner commerciali, opinione pubblica e istituzioni statali.

TRATTAMENTO DELLE INFORMAZIONI

Tutela dei dati

Per KARL MAYER, la tutela dei dati non è solo un adempimento legale, ma anche l'espressione di un comportamento onesto e corretto nei confronti di dipendenti e partner commerciali. La tutela dei dati personali, in particolar modo dei nostri dipendenti, clienti, fornitori e altri partner, è molto importante per KARL MAYER. Raccogliamo ed elaboriamo dati personali solo se necessario ai fini di un determinato compito o se richiesto dalla legge. Non raccogliamo dati personali senza il consenso della persona interessata o senza disporre di un'autorizzazione legale. Il nostro operato è conforme alle Norme dell'UE sulla protezione dei dati.

Comunicazione

Incoraggiamo dialoghi e comunicazioni aperti e sinceri in merito alle transazioni commerciali dell'azienda con azionisti, dipendenti, clienti, partner commerciali, opinione pubblica e istituzioni statali. Ogni dipendente assicura che resoconti, archiviazioni e altri documenti aziendali interni ed esterni siano conformi alle leggi e agli standard in vigore.



TUTELA DELLA PROPRIETÀ



La proprietà intellettuale della nostra azienda costituisce un vantaggio competitivo per KARL MAYER, pertanto dobbiamo proteggerla da accessi non autorizzati di terze parti.

TUTELA DELLA PROPRIETÀ

Proprietà aziendale

Utilizziamo la proprietà, le risorse e i dati aziendali in maniera consona e li proteggiamo contro smarrimento, furto, danno, manipolazione o uso improprio. Adottando misure di sicurezza idonee, proteggiamo i nostri processi aziendali centrali insieme alle informazioni necessarie e ai sistemi IT. Le precauzioni riguardano la protezione tecnica dei sistemi IT e il trattamento delle informazioni all'interno dell'azienda. A tale scopo, creiamo standard di sicurezza validi a livello globale e integriamo la sicurezza delle informazioni nei processi interni. Ogni dipendente viene istruito su come affrontare le problematiche di sicurezza dei dati e si fa carico del rispetto delle linee guida interne sulla sicurezza IT. La proprietà intellettuale della nostra azienda rappresenta un vantaggio competitivo per KARL MAYER, pertanto merita di essere protetta da qualsivoglia accesso non autorizzato di terze parti. Utilizziamo proprietà materiali e immateriali del gruppo esclusivamente a scopo aziendale.

Proprietà intellettuale e copyright di terze parti

Come proteggiamo le informazioni della nostra azienda, così ci impegniamo a rispettare la proprietà intellettuale e le informazioni riservate degli altri. Non accettiamo o usiamo informazioni confidenziali di altri a meno che ciò non sia stato concordato preventivamente tramite un accordo scritto. Non usiamo materiali o dati protetti da copyright o altri diritti, a meno che non siamo stati espressamente autorizzati a farlo.

